

Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в т.ч., на которых проведена СОУТ	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.):	47	47	-	27	18	2	-	-	-
Работники, занятые на рабочих местах (чел.):	62	62	-	38	22	2	-	-	-
из них женщин:	55	55	-	33	20	2	-	-	-
из них лиц в возрасте до 18 лет:	-	-	-	-	-	-	-	-	-
из них инвалидов:	4	4	-	4	-	-	-	-	-

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/ нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
2	Заведующий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
3	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
4	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	нет	нет	да	нет	нет	нет
5	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	нет	нет	да	нет	нет	нет
6	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	нет	нет	да	нет	нет	нет
7	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	нет	нет	да	нет	нет	нет
8	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	нет	нет	да	нет	нет	нет
9	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	нет	нет	да	нет	нет	нет
10	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	нет	нет	да	нет	нет	нет
11	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	нет	нет	да	нет	нет	нет
12	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	нет	нет	да	нет	нет	нет
13	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	нет	нет	да	нет	нет	нет
14	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	нет	нет	да	нет	нет	нет
15	Воспитатель (по обучению татарскому и русскому языкам)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	нет	нет	да	нет	нет	нет
16	Главный бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
17	Дворник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
18	Делопроизводитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
19	Заместитель заведующего по закупкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
20	Заместитель заведующего по хозяйственной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
21	Инспектор по кадрам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
22	Инструктор по физической культуре	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	нет	нет	да	нет	нет	нет
23	Кастелянша	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
24	Кладовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет

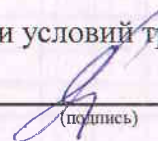
Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда													Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/ нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса								
25	Медицинская сестра	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	3.2	-	да	да	да	нет	нет	нет
26	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
27	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
28	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
29	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
30	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
31	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
32	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
33	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
34	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
35	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
36	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
37	Музыкальный руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	нет	нет	да	нет	нет	нет
38	Охранник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
39	Охранник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
40	Педагог-психолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	нет	нет	да	нет	нет	нет
41	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
42	Подсобный рабочий	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
43	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
44	Рабочий по стирке спецодежды (белья)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
45	Старший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	нет	нет	да	нет	нет	нет
46	Старшая медицинская сестра	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	3.2	-	да	да	да	нет	нет	нет
47	Уборщик служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
48	Шеф-повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	2	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда										Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения								

Дата составления: 16.08.2024

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

заведующий
(должность)


(подпись)

Митрофанова Е.Н.
(Ф.И.О.)

05.09.2024г.
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:


инструктор по физической культуре
(должность)


(подпись)

Калаева Ф.Ф.
(Ф.И.О.)

05.09.2024г.
(дата)

заместитель заведующего по ХР
(должность)


(подпись)

Вагизова Г.Р.
(Ф.И.О.)

05.09.2024г.
(дата)

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

5502
(№ в реестре экспертов)


(подпись)

Валиев А.И.
(Ф.И.О.)

16.08.2024
(дата)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида №27» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан
(полное наименование работодателя)

423578, Республика Татарстан, город Нижнекамск, пр-кт Химиков, д.22а, Заведующий Митрофанова Елена Николаевна, e-mail: sad27ni@mail.ru
(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
PM №17 Дворник	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
PM №24 Кладовщик	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
PM №25 Медицинская сестра	1. Соблюдать санитарные мероприятия (обязательное применение специальных сертифицированных средств индивидуальной защиты, дезинфицирующих средств, соблюдение мер личной гигиены).	1. Соблюдение санитарных мероприятий.			

PM №26 Младший воспитатель	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
PM №27 Младший воспитатель	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
PM №28 Младший воспитатель	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
PM №29 Младший воспитатель	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
PM №30 Младший воспитатель	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
PM №31 Младший воспитатель	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			

PM №32 Младший воспитатель	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
PM №33 Младший воспитатель	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
PM №34 Младший воспитатель	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
PM №35 Младший воспитатель	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
PM №36 Младший воспитатель	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
PM №41 Повар	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			

PM №42 Подсобный рабочий	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
PM №44 Рабочий по стирке спецодежды (белья)	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
PM №46 Старшая медицинская сестра	1. Соблюдать санитарные мероприятия (обязательное применение специальных сертифицированных средств индивидуальной защиты, дезинфицирующих средств, соблюдение мер личной гигиены).	1. Соблюдение санитарных мероприятий.			
PM №47 Уборщик служебных помещений	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			
PM №48 Шеф-повар	1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха).	1. Снижение тяжести трудового процесса.			

Дата составления: 16.08.2024

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:



заведующий
(должность)

(подпись)


Митрофанова Е.Н.
(Ф.И.О)

05.09.2024.
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

<u>инструктор по физической культуре</u> (должность)	<u></u> (подпись)	<u>Калаева Ф.Ф.</u> (Ф.И.О.)	<u>05.09.2024.</u> (дата)
<u>заместитель заведующего по ХР</u> (должность)	<u></u> (подпись)	<u>Вагизова Г.Р.</u> (Ф.И.О.)	<u>05.09.2024.</u> (дата)

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

<u>5502</u> (№ в реестре экспертов)	<u></u> (подпись)	<u>Валиев А.И.</u> (Ф.И.О.)	<u>16.08.2024</u> (дата)
--	---	--------------------------------	-----------------------------